

Na temelju članaka 16. i 58. Statuta Zavoda za javno zdravstvo Zagrebačke županije (Glasnik Zagrebačke županije broj 30/23), Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (NN 155/23) i Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (NN 22/24) Upravno vijeće Zavoda za javno zdravstvo Zagrebačke županije na svojoj 51. sjednici održanoj 28. studenog 2024. godine donosi sljedeći

## **PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA**

### **1. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima radnika (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika zaposlenih u Zavodu za javno zdravstvo Zagrebačke županije (u daljnjem tekstu: Zavod), način obračuna, rokovi isplate i postupak njihova ostvarivanja.

#### **Članak 2.**

Kolektivni ugovori koji se primjenjuju u izradi ovog Pravilnika i koji obvezuju Zavod su Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama te Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor).

#### **Članak 3.**

Radnik zaposlen u Zavodu ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama (NN 155/23, u daljnjem tekstu: Zakon), te propisima donesenim na temelju istoga Zakona.

Radnik ima pravo na povoljniju plaću od plaće utvrđene prema odredbi prethodnog stavka ovog članka, ako je takva mogućnost određena ovim Pravilnikom ili Kolektivnim ugovorom.

### **2. PLAĆA**

#### **2.1. OSNOVNA PLAĆA, DODACI NA OSNOVNU PLAĆU I ISPLATA PLAĆE**

##### **2.1.1. OSNOVNA PLAĆA**

#### **Članak 4.**

Osnove i mjerila za plaću određuju se sukladno Zakonu, Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (u daljnjem tekstu: Uredba), Zakonu o radu i kolektivnim ugovorima.

Plaću radnika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom te ostalih primitaka u skladu s Zakonom i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća radnika koju ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca. Predstavlja umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je radnik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće.

Osnovna plaća uvećava se za rad noću, prekovremeni rad, rad subotom, rad nedjeljom, smjenski rad, te rad u turnusu sukladno kolektivnim ugovorima i pozitivnim propisima. Za rad u dane blagdana, neradnih dana utvrđenih Zakonom o blagdanima i neradnim danima radnik ima pravo na uvećanje plaće sukladno kolektivnim ugovorima i pozitivnim propisima.

#### **Članak 5.**

Koeficijenti za obračun plaće utvrđeni su Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama.

Popis radnih mjesta utvrđuje se Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda.

#### **Članak 6.**

Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom u bruto iznosu.

Ako se kolektivnim ugovorom ne ugovori visina osnovice do donošenja državnog proračuna Republike Hrvatske za iduću godinu, utvrdit će je odlukom Vlada Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Vlada).

#### **Članak 7.**

Vježbenik (pripravnik) ima pravo na postotni iznos vrijednosti koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je raspoređen, koji se utvrđuje Zakonom.

### **2.1.2. DODACI NA OSNOVNU PLAĆU**

#### **Članak 8.**

Dodaci na osnovnu plaću utvrđeni Zakonom su:

- dodatak za radni staž
- dodatak za učinkovitost rada
- dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini
- dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima
- dodaci za posebne oblike organizacije rada.

Dodatak za radni staž iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodatak za učinkovitost rada isplaćuje se radniku na temelju ocjena njegove učinkovitosti rada.

Dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž.

Dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima radnik ostvaruje za vrijeme obavljanja poslova u okolnostima koje se javljaju povremeno ili privremeno i od radnika zahtijevaju dodatni napor i angažman u odnosu na redovite okolnosti obavljanja poslova radnog mjesta.

Dodaci za posebne oblike organizacije rada su: dodatak za prekovremeni rad, rad noću, rad u drugoj smjeni, rad turnusu, rad subotom, nedjeljom, na dan blagdana i rad u neradni dan, dvokratni rad, dežurstvo, rad po pozivu, te pripravnost za rad.

Način ostvarivanja prava iz stavka 1. ovog članka utvrđen je Zakonom i kolektivnim ugovorima.

### **2.1.3. ISPLATA PLAĆE**

#### **Članak 9.**

Plaća i naknada plaće isplaćuju se jednom mjesečno, najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, a od jedne do druge isplate, u pravilu, ne smije proći više od 31 dan. Obračunavaju se i isplaćuju putem informacijskog sustava za centralizirani obračun plaća.

#### **Članak 10.**

Ako Zavod na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće, otpremninu ili naknadu za neiskorišteni godišnji odmor ili ih ne isplati u cijelosti dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela njihova isplata radniku dostaviti, obračun iznosa kojeg je bio dužan isplatiti. Obračun iz prethodnog stavka ovog članka ima značaj ovršne isprave.

### **3. NAKNADE PLAĆE**

#### **Članak 11.**

Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Zavoda,
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti,
- prekida rada do kojeg je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje zaposlenik ne odgovara,
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom, Kolektivnim ugovorom ili Pravilnikom.

Visina naknade plaće određuje se sukladno odredbama Kolektivnog ugovora i drugih pozitivnih propisa.

#### **3.1. NAKNADA ZA VRIJEME BOLOVANJA I NEISKORIŠTENI GODIŠNJI ODMOR**

#### **Članak 12.**

Naknada za vrijeme bolovanja uređuje se sukladno kolektivnim ugovorima i pozitivnim propisima.

Naknada za neiskorišteni godišnji odmor u cijelosti isplaćuje se radniku u slučaju prestanka radnog odnosa.

### **4. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA**

#### **4.1. OTPREMNINA**

#### **Članak 13.**

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu predviđenim pozitivnim propisima i kolektivnim ugovorima.

Otpremnina pri odlasku u mirovinu isplaćuje se najkasnije s isplatom posljednje plaće odnosno naknade plaće.

#### **Članak 14.**

Radniku kojem Zavod otkazuje, a razlog otkaza nije skrivljeno ponašanje radnika, pripada otpremnina u skladu sa Zakonom o radu.

Iznimno od odredbi prethodnog stavka ovog članka, radniku s 30 i više godina staža u Zavodu, isplaćuje se otpremnina u visini 65% prosječne mjesečne bruto plaće, isplaćene radniku u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada.

Ako radniku u posljednja 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu nije isplaćivana plaća već naknada plaće prema posebnim propisima ili mu je isplaćivana umanjena plaća uz naknadu preostalog dijela plaće prema posebnim propisima, za izračun pripadajuće otpremnine uzet će se plaća koju bi radnik ostvario da je radio u punom radnom vremenu.

Otpremnine iz ovog i prethodnog članka ovog Pravilnika isplaćuju se najkasnije 30 dana po prestanku radnog odnosa.

#### **4.2. DNEVNICA I NAKNADA TROŠKOVA PUTOVANJA, TERENSKI DODATAK, NAKNADA ZA ODVOJENI ŽIVOT, NAKNADA ZA TROŠAK PRIJEVOZA, NAKNADA ZA KORIŠTENJE PRIVATNOG AUTOMOBILA, NAKNADA TROŠKOVA U SLUČAJU RADA NA IZDVOJENOM MJESTU RADA, NAKNADE PO OSNOVI IZUMA I TEHNIČKOG UNAPREĐENJA**

##### **Članak 15.**

Dnevnica i naknada troškova putovanja, terenski dodatak, naknada za odvojeni život, naknada za trošak prijevoza, naknada troškova u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada, naknade po osnovi izuma i tehničkog unapređenja ostvaruju se prema uvjetima i na način propisan odredbama pozitivnih propisa i Kolektivnog ugovora.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

#### **4.3. DAR U PRIGODI DANA SVETOG NIKOLE, BOŽIČNICA, NAGRADA ZA USKRŠNJE BLAGDANE, REGRES, JUBILARNA NAGRADA, POMOĆI**

##### **Članak 16.**

Dar u prigodi dana Svetog Nikole, Božićnica, nagrada za uskršnje blagdane, regres, jubilarna nagrada i pomoći radnicima, ostvaruju se prema uvjetima i na način propisan odredbama pozitivnih propisa i Kolektivnog ugovora.

#### **4.4. OSIGURANJE I SISTEMATSKI PREGLEDI**

##### **Članak 17.**

Radnici Zavoda osigurani su od posljedice nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata.

Sistematski pregledi radnika ostvaruju se prema uvjetima i na način propisan odredbama Kolektivnog ugovora.

##### **Članak 18.**

Zavod može za radnika uplaćivati premiju ili dio premije za dobrovoljna zdravstvena i mirovinska osiguranja, a u iznosu koji utvrdi Upravno vijeće Ustanove.

#### **4.5. DODACI ZA USPJEŠNOST NA RADU**

##### **Članak 19.**

Zaposleniku se može isplatiti novčana nagrada za radne rezultate (bonus) u skladu sa zakonom kojim se uređuju plaće u državnoj službi i javnim službama.

##### **Članak 20.**

Zavod ne smije bez suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratim isplate plaće odnosno naknade plaće.

### **5. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

##### **Članak 21.**

Za slučajeve koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe zakona, Kolektivnog ugovora i ugovora o radu.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, ovim Pravilnikom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i Zavoda, Kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako zakonom nije drukčije određeno.

#### Članak 22.

Prava radnika na plaću, naknadu plaće i druga materijalna prava koja mu pripadaju prema odredbama ovog Pravilnika utvrdit će se rješenjem/odlukom ravnatelja.

Protiv rješenja ravnatelja donesenog prema odredbi prethodnog stavka ovog članka radnik ima pravo podnijeti zahtjev za zaštitu prava ravnatelju Zavoda.

#### Članak 23.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika provode se na način i po proceduri propisanoj za njegovo donošenje.

Tumačenje odredaba ovog Pravilnika daje Upravno vijeće Zavoda.

#### Članak 24.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Zavoda.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju važiti svi ranije doneseni Pravilnici o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima i sve ranije donesene izmjene i dopune Pravilnika o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima

U Zaprešiću, 28.11.2024.

Broj: UV-191-24-51/5

  
PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA  
Marko Petreković

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Zavoda dana 29.11.2024. godine, te je stupio na snagu 7.12.2024. godine.

Ravnatelj:  
  
Leo Šunjić, mag. oec., MBA